

Zostań mentorem

Zmonetyzuj swoją eksperckość
i wspieraj klientów
w dobrych zmianach.



Odrobina historii...

Słowo Mentor pochodzi z mitologii greckiej. Odyseusz, wyruszając na wojnę trojańską, powierzył Mentorowi opiekę nad żoną Penelopą, synem Telemachem, domem oraz całym swoim majątkiem. Gdy Telemach wyruszył na poszukiwania ojca, bogini Atena wcieliła się w postać Mentora, towarzysząc młodemu wojownikowi. Mitologia utrwala zatem syndrom dobrego opiekuna, któremu nie zawahamy się powierzyć osób, spraw i rzeczy najcenniejszych. W chwili, gdy syn rusza w ślad, za ojcem **Mentor staje się również wcieleniem bóstwa opiekuńczego, swego rodzaju przewodnikiem.**

Współcześnie mentoring czerpie przede wszystkim z psychologii i podkreśla, że dążenie do zmian jest naturalną cechą człowieka.

1. Kim jest mentor

Mentor to przewodnik na drodze rozwoju i osoba, która dzieli się ekspercką wiedzą ze swoim podopiecznym. Jest nie tyle nauczycielem, ile kimś wspierającym i pomagającym odnaleźć własną drogę zawodową w danej dziedzinie, aby można było osiągnąć jak najwięcej.

W czym pomaga mentor

Mentor pomaga klientowi dokonywać zmiany w życiu osobistym i zawodowym oraz w realizacji wyznaczonych celów. Wspiera proces we wszystkich obszarach życia, odkrywając niewykorzystany potencjał klienta w sesjach indywidualnych i zbiorowych, motywuje do działania. Wspólnie z klientem znajduje skuteczne rozwiązania problemów.

Trener osobisty pełniący funkcję mentora dodatkowo oferuje klientowi dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem w zakresie swojej specjalizacji. Nie narzuca jednak klientowi gotowych rozwiązań, tylko zachęca i inspiruje do własnych poszukiwań.

W tej roli zawodowej występuje relacja mistrz-uczeń.

Zadaniem mentora jest wyposażyć klienta w nowe kompetencje, a także ich skuteczne wyćwiczenie do takiego poziomu, w którym mentee stanie się samodzielny w danej dziedzinie.

Cechy dobrego mentora

Umiejętność aktywnego słuchania.

Wysoki poziom komunikatywności, życzliwości oraz otwartości.

Cierpliwość i wytrwałość.

Kreatywność i pomysłowość.

Predyspozycje do bezkonfliktowego rozwiązywania problemów.

Umiejętność szybkiego podejmowania decyzji.

Zdolność dawania konstruktywnego feedbacku i jasnego wyrażania swoich myśli.

Posiadanie dużego doświadczenia w pracy z ludźmi.

Posiadanie dokumentu poświadczającego umiejętności.

Od czego zacząć pracę w tym zawodzie

Zadaniem mentora jest wyposażyć klienta w nowe kompetencje, a także ich skuteczne wyćwiczenie do takiego poziomu, w którym mentee stanie się samodzielny w danej dziedzinie.

“

**Jeśli chcesz gdzieś dojść,
najlepiej znajdź kogoś,
kto już tam był / Robert Kiosaki**

”

Pewnie nie raz spotkałeś się z tym, że Twoi znajomi pytali Cię o drogę, którą przeszedłeś, aby znaleźć się w miejscu, w którym jesteś teraz. Pytali z ciekawości o studia, o kursy, o to, skąd pomysł i jak zacząć, aby dojść do celu...

Każdy z nas niesie bagaż doświadczeń życiowych i zawodowych - bardzo cenny dla osób, które dopiero zaczynają albo dla osób, które chcą zmienić kierunek.

- Możesz podzielić się tym, jak to się stało, że otworzyłaś salon kosmetyczny.
- Możesz opowiedzieć o tym, jaką drogę przeszedłeś, aby zdobyć stanowisko menedżerskie w firmie rekrutacyjnej.
- Możesz wesprzeć ludzi w dążeniu do bycia programistą - tak dobrym, jak Ty.
- Możesz przekazywać wiedzę z zakresu prowadzenia firmy, bo Twoja przynosi wielkie zyski.

Warto na chwilę się zatrzymać i przypomnieć sobie swoją drogę. Wówczas dojdiesz do wniosku, że masz bardzo dużo do zaoferowania i że warto się tym dzielić.

Świadomość wśród społeczeństwa rośnie i coraz częściej pracownicy, właściciele firm będą szukać wsparcia mentora.

Ponad 70% firm oferuje wsparcie mentora pracownikom.



8 najważniejszych zadań i funkcji, które spełnia mentor

1. Odkrywanie i urzeczywistnianie potencjału zawodowego mentee.
2. Rozwijanie jego długotrwałej motywacji.
3. Ciągły i nieustający feedback budujący samoświadomość.
4. Wspólna identyfikacja oraz analiza mocnych i słabych stron mentee.
5. Wsparcie mentee w podejmowanych przez niego wyzwaniach.
6. Stymulowanie kreatywności i przedsiębiorczości mentee.
7. Uczucie roli ważnej z punktu widzenia sukcesji stanowiskowej.
8. Rozwijanie kompetencji osobistych i zawodowych.

**To wszystko zyskasz, dołączając do programu edukacyjnego
Akademia Mentoringu.**

W 4 miesiące zdobędziesz nowe umiejętności, ucząc się pod okiem mentorki Agnieszki Szwejkowskiej. Odbierzesz także zaświadczenie z kodem zawodu 235920 na certyfikacie MEiN.

SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY PROGRAMU

2. Korzyści osobiste i biznesowe mentoringu

Proces mentoringowy jest doskonałym źródłem satysfakcji dla mentora. Bo przekazywanie wiedzy to także proces uczenia się nowych ważnych umiejętności oraz podnoszenie zawodowych kwalifikacji. Zawód mentora to niekończący się proces poznawania siebie i odkrywania nowych talentów.

Niezależność w zawodzie

Mentor opiera swoją pracę na słuchaniu i zadawaniu pytań, co stawia przed nim możliwość indywidualnego dostosowania warunków pracy. Praca zdalna, hybrydowa, a może stacjonarna? W każdym z tych systemów mentor idealnie się odnajdzie.

**55% firm przyznaje, że mentoring
ma pozytywny wpływ na ich wyniki.**



Wsparcie motywacyjne i mentalne to elementy, które odgrywają kluczową rolę w życiu zawodowym. Dba i rozwija je właśnie mentor, stając się w ten sposób jednym z najbardziej perspektywicznych zawodów, biorąc pod uwagę wsparcie psychologiczne.

3. Zarabiaj jako mentor

Mentoring w Polsce dopiero się rozwija, jest nowy. Możemy zaobserwować różne podejścia mentoringowe, ale mają one wspólny mianownik - budują dobre standardy oraz propagują wysoki poziom etyki w zawodzie. Dzięki temu zawód mentora i korzystanie z jego wsparcia staje się bardzo popularne.

Prawdą jest, że w czasach, w których żyjemy, wygrają tylko Ci, którzy są elastyczni i mają konkurencyjną ofertę. Dlatego, jeśli czujesz, że zawód mentora to Twoja przyszłość, nie wahaj się ani chwili.

Obszary, w których usługi związane z mentoringiem znajdują odbiorców, to głównie:

- małe i średnie przedsiębiorstwa,
- biznesy, które dopiero startują,
- edukacja na poziomie średnim i wyższym,
- wykluczenie na rynku pracy.

67% organizacji zaobserwowało wzrost wydajności w wyniku wsparcia ze strony mentorów.



Ludzie szukający wsparcia mentora często wiedzą, gdzie chcą być, ale nie wiedzą, jak tam dojść. Dlatego Twoja eksperckość, doświadczenie życiowe i zawodowe to atuty, które możesz wykorzystać.

Ile zarabia mentor

Stawki mentorów są oczywiście bardzo zróżnicowane i uzależnione od doświadczenia mentora oraz tego, jaką formę mentoringu wybierze – indywidualną czy grupową. Stawki rynkowe wahają się od 500 do 2000 zł za 60-minutową indywidualną sesję mentoringową, do 7 500 zł za mentoring grupowy gdzie w grupie może znaleźć się do ośmiu osób.

Praca mentora to przede wszystkim praca z ludźmi.

Decydując się na pójście tą ścieżką zawodową, należy wziąć pod uwagę, że trzeba być szczególnie nastawionym na ludzkie potrzeby i oczekiwania. Praca mentora jest bardzo rozwojowa i dynamiczna, szczególnie dla osób, które dobrze się czują w tematyce samorozwoju i dążenia do celów.

**Wspieraj swoich klientów w rozwoju i zmianach, zdobądź nowy zawód!
Zajmij miejsce w Akademii Mentoringu, ucz się i zdobywaj nowe doświadczenia w zawodzie przyszłości!**

Jeśli tego chcesz, skorzystaj z naszej oferty.

Akademia Mentoringu

Program edukacyjny z certyfikatem MEiN
KOD ZAWODU: 235920

Nowy zawód w 4 miesiące

SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY PROGRAMU



DATA STARTU
02.03.2024 r.



CZAS TRWANIA
4 miesiące, online



FORMUŁA
Spotkania na żywo w formie warsztatów online, materiały wideo + PDF

Czym jest Instytut Marki Online i Komunikacji?



Instytut Marki Online i Komunikacji (IMOK.edu.pl) to licencjonowana placówka oświatowa założona przez Joannę i Radostawa Ceplin.

Jesteśmy najlepszą jednostką edukacyjną, oferującą najwyższej jakości kompleksowe programy zawodowe w obszarze online marketingu, komunikacji i sprzedaży.

W IMOK-u jest najlepiej

- Dbamy o to, aby nasi kursanci uczyli się od najlepszych z najlepszych ekspertów!
- Czuwamy nad tym, aby jakość naszych programów była na najwyższym poziomie. Potwierdzeniem tego jest certyfikacja ISO 9001.
- Wszystkie nasze programy są certyfikowane w MEiN, a po ukończeniu otrzymujesz zaświadczenie z kodem zawodu. To pozwoli Ci wyróżnić się na rynku pracy.
- Ucząc się z IMOK-iem dbasz o swoją przyszłość i stwarzasz sobie nowe możliwości rozwoju kariery zawodowej z dowolnego miejsca na świecie.
- Podczas kształcenia wykorzystujemy blended learning: zajęcia odbywają się online na żywo+ otrzymujesz dostęp przez 365 dni do wszystkich materiałów na platformie kursowej.

